

Definizione della Mission

Gli articoli 4 e 5 del nostro statuto, che qui richiamiamo, esprimono lo scopo sociale della cooperativa:

Articolo 4

La Società è una Cooperativa che ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso la conduzione e la gestione di attività agricole e forestali e di allevamento, nonché coltivazioni ortofrutticole e/o florovivaistiche con svolgimento di ogni attività connessa alla coltivazione del fondo, compresa la commercializzazione, anche previa trasformazione dei prodotti ottenuti dalle colture ed attività citate.

Nello svolgimento delle suddette attività la Cooperativa favorirà l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate: creando nuovi posti di lavoro in proprio o formativo-lavorativi proporzionati alle capacità, alla potenzialità ed ai bisogni del singolo prevedendo anche la possibilità di inserimento in altre aziende.

La società cooperativa non ha fine di lucro ed è tassativamente apolitica; si ispira ai principi della solidarietà sociale ed umana.

Pertanto la cooperativa è aperta a chiunque, non ha alcun fine speculativo e si propone di favorire l'inserimento sia lavorativo che sociale dei propri soci e di tutte le altre persone che vengono a contatto con la Cooperativa, favorendo sia direttamente che indirettamente processi tesi alla continua professionalizzazione degli stessi e ricercando una organizzazione del lavoro che ponga in rilievo l'uomo nella sua interezza e specificità, creando quindi un ambiente lavorativo comunitario, solidale e non emarginante.

Articolo 5

In relazione a ciò la Cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi:

- aziende agricole sia in proprio che in affitto che ottenute tramite altre modalità previste dalle leggi italiane e comunitarie
- attività di conservazione e trasformazione di prodotti agricoli prodotti in proprio o acquistati o per conto terzi
- lavorazioni agricole in favore di terzi
- attività di progettazione, realizzazione e manutenzione di aree verdi pubbliche e private
- attività forestali e di ortoflorovivaismo sia in pieno campo che in ambienti controllati
- attività di allevamento di propri o di altrui animali di interesse zootecnico comprese le specie di recente introduzione
- strutture e attività agrituristiche e ricreative con particolare attenzione alle necessità delle persone svantaggiate, siano esse socie o non, nell'ambito del turismo sociale
- attività di custodia di aree verdi pubbliche e private
- attività di compostaggio, recupero ambientale e servizi ambientali
- vendita di prodotti ed attrezzature agricole sia propri che di altrui produzione nonché vendita di piante, fiori ed oggettistica annessa
- attività di rieducazione equestre e maneggi
- attività di itticoltura
- attività di promozione, ricerca e formazione in ambito agricolo e sociale

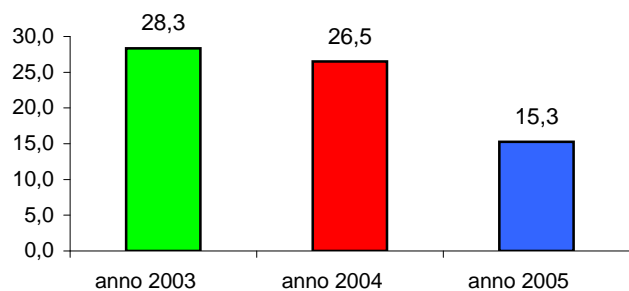
- attività di consulenze agricole e sociali presso altre aziende, singoli, associazioni od enti pubblici
- attività di promozione culturale di una nuova ecologia rispettosa dell'ambiente
- attività di ricerca e diffusione di nuove colture biologiche
- attività agricole, anche sperimentali, rivolte a soggetti con potenzialità lavorative particolarmente compromesse, gestite sia in proprio che tramite convenzioni con enti e privati
- la Cooperativa può svolgere ogni altra attività connessa all'oggetto sociale o comunque finalizzata al perseguimento degli scopi sociali, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni imprenditoriali e contrattuali ritenute necessarie ed utili per la realizzazione dell'oggetto sociale o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti al medesimo. Per lo svolgimento di tutte le attività indicate può stipulare contratti, convenzioni, assumere servizi in appalto, in sostituzione o in forma complementare rispetto agli Enti Locali
- la Cooperativa inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, può istituire una sezione di raccolta di prestiti, limitata ai soli soci, disciplinata da apposito regolamento ed effettuata esclusivamente ai fini del perseguimento dell'oggetto sociale
- per conseguire efficacemente gli obiettivi menzionati la Cooperativa è inoltre fattivamente impegnata a integrare e coordinare in modo permanente o per motivi di necessità contingenti la propria attività con quella di altri enti cooperativi, promuovendo strutture consortili ed aderendo ad organizzazioni di associazionismo cooperativo, ed associazioni temporanee di impresa ed a qualsiasi altro tipo di società che la Legge preveda nel corso dell'esistenza della Cooperativa.

Determinazione e ripartizione del Valore aggiunto netto

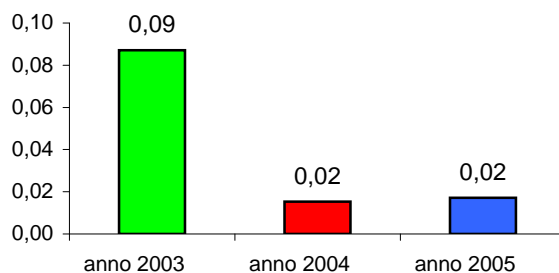
Riclassificazione dei ricavi del conto economico e loro rappresentazione grafica

	anno 2003		anno 2004		anno 2005	
		%		%		%
da enti pubblici con rapporto diretto	214.540,94	28,3	239.390,17	26,5	146.708,32	15,3
<i>vendite agricole</i>						
Parco di Monza			64.494,26			
Noleggio attrezzature	200,00					
Ospedale fatebenefratelli			21.657,00		22.874,51	
Consorzio Idrico Nord Milano	2.417,01					
ALER (ex IACP)	19.800,00					
Provincia Scuole	11.896,21		14.276,55		14.383,78	
INPS						
conven. comune di Milano - servizi sociali	32.114,08		39.386,19		32.263,65	
conven. comune di Milano - Verde pubblico	129.913,25		97.595,55		74.706,20	
convenzione comune di Rozzano	3.218,70		1.980,62		2.480,18	
<i>proventi straordinari</i>						
contributi	2.954,36					
bonus fiscale	12027,33					
da gestione finanziaria con 3° settore	660,03	0,09	137,78	0,02	165,07	0,02
<i>proventi finanziari</i>						
interessi CGM Finance e altre coop	660,03		137,78		165,07	
da enti pub. mediati da consorzi	304.181,10	40,2	423.558,04	46,9	479.769,97	50,0
<i>manutenz. verde pubblico</i>						
<i>lavorazioni eseguiti per terzi</i>					26.230,85	
consulenze varie (equal)			1.800,00		700,00	
sommozzatori c/o Cinisello	90.440,03		55.647,37		112.123,00	
<i>consorzio cascina Sofia</i>						
Melzo	15.196,69					
Monza Case Popolari			3.504,46		7.896,80	
Liscate	41.023,39		31.758,33		39.111,96	
Cassina de Pecchi	74.176,55		180.763,59		125.355,68	
Bellinzago	21.430,15		19.169,26		21.654,71	
Buccinasco orientamento e formazione	200,00					
cinisello Zippi					9.607,23	
Idroscalo					6.843,18	
Verd@ria per Bollate	24.249,67					
Pioltello	37.464,62		49.929,08		54.599,41	
Monza			80.985,95		75.647,15	
da gestione finanziaria con profit	672,16	0,09	1.913,60	0,21	2.073,01	0,22
interessi attivi c/c	672,16		1.913,60		2.073,01	
da mondo profit	223.728,89	29,5	208.403,07	23,1	227.314,92	23,7
altre vendite e vend. prod. vari	8.178,55		696,06		3.113,61	
contratti privati	132.235,28		139.998,56		138.839,07	
lavori straordinari e forniture	20.730,27		29.210,39		31.932,88	
arredi sistemazioni verdi	58.457,66		32.279,33		46.607,36	
sopravvenienze attive	534,81		2.604,28		497,41	
plusvalenze cessioni di beni	3.592,32		418,61		6.324,59	
Noleggio attrezzature			3.195,84			
da gestione accessoria	13.347,31	1,8	29.364,92	3,3	103.665,19	10,8
rimborsi vari (rimborsi assicurativi)			3.484,38		748,40	
arrotondamenti attivi	61,44		38,60		86,20	
ricavi vari	151,40					
donazioni e/o contributi	13.134,47		25.841,94		96.023,00	
bonus fiscale					6.807,59	
	757.130,43	100,0	902.767,58	100,0	959.696,48	100,0

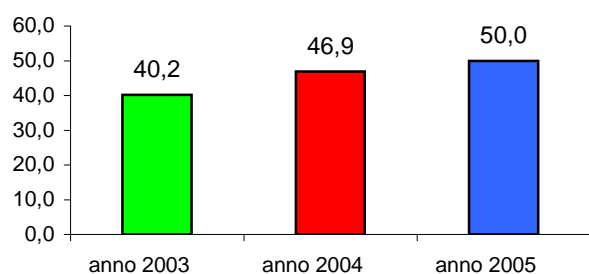
da enti pubblici con rapporto diretto



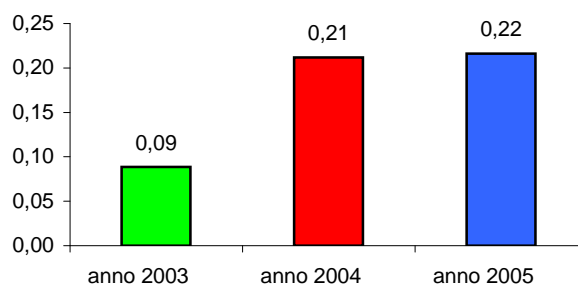
da gestione finanziaria con 3° settore



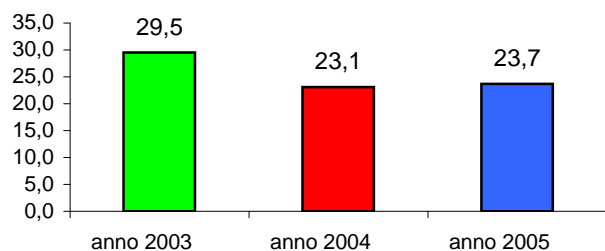
da enti pubblici mediati da consorzi



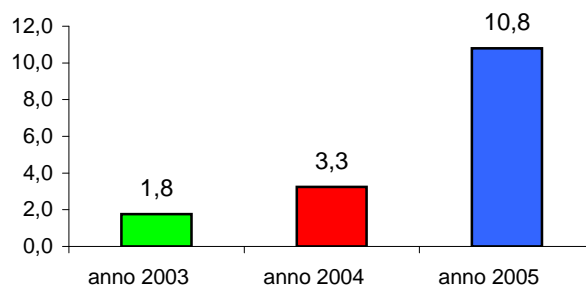
da gestione finanziaria con profit



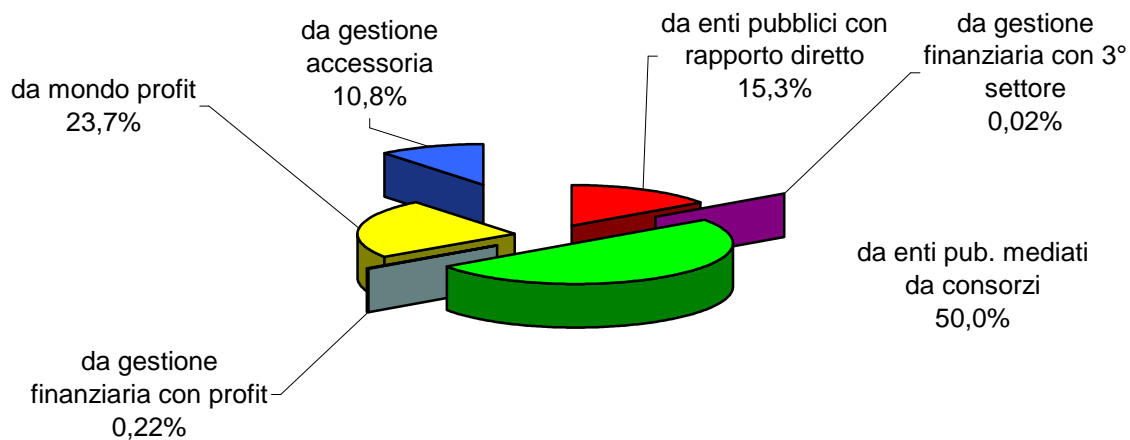
da mondo profit



da gestione accessoria



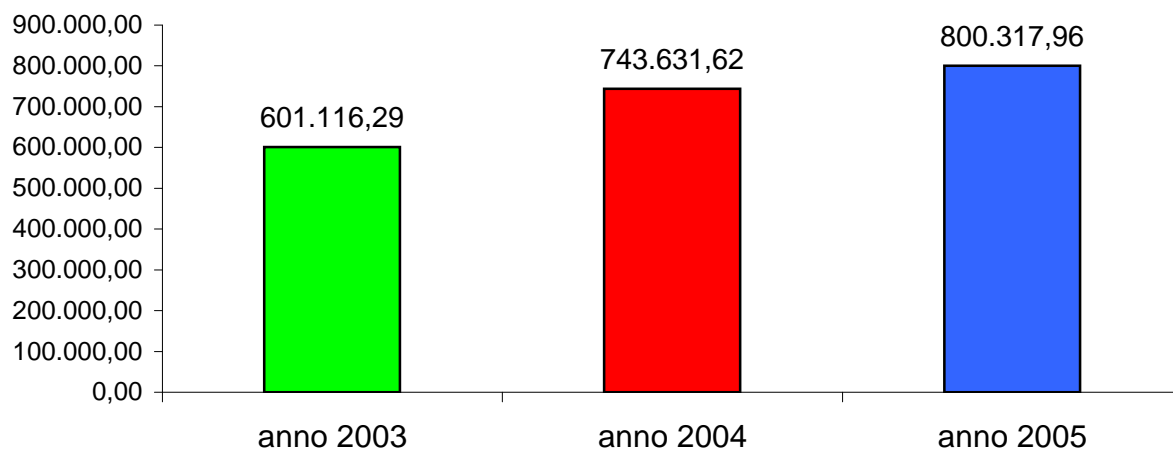
ANNO 2005



Determinazione del Valore Aggiunto Lordo (V.A.L.) e del Valore Aggiunto Netto (V.A.N.)

		anno 2003	anno 2004	anno 2005
A	totale dei ricavi	757.130,43	902.767,58	959.696,48
	materie prime prelevate			
	rimanenze finali	0,00	0,00	0,00
	materiale consumo - piante	-27.571,73	-27.870,31	-43.827,61
	merci	-17.475,91	-12.063,77	-14.818,61
	energia elettrica	-1.166,52	-770,78	-2.076,78
	carburante	-15.126,65	-18.121,68	-24.651,67
	lubrificanti	-432,96	-460,00	-563,54
	carbur. macc. agricole	-15.967,43	-17.213,76	-16.755,85
	carburante indetraibile	-483,00	-807,05	-1.195,50
	cancelleria	-1.751,95	-2.089,43	-1.881,06
B	totale materie prime prelevate	-84.827,79	-79.976,15	-105.770,62
A - B	Valore aggiunto lordo	672.302,64	822.791,43	853.925,86
C	valore aggiunto lordo	672.302,64	822.791,43	853.925,86
D	ammortamenti			
	amm.to spese costituzione			
	amm.to arredi ufficio	-188,40	-94,20	-94,20
	amm.to macchine ufficio	-1.852,87	-1.973,60	-1.094,93
	amm.to macchine agricole	-39.784,05	-43.381,33	-18.734,46
	amm.to automezzi	-4.174,69	-8.769,08	-8.515,00
	amm.to beni strumentali			
	amm.to impianti			-272,33
	amm.to software	-260,27	-260,27	-56,68
	amm.to man. beni di terzi	-3.550,64	-3.554,64	-3.550,00
	amm.to capannone e impianti	-20.018,06	-21.063,44	-21.236,21
	amm.to cellulari	-94,37	-63,25	-54,09
	svalutazione crediti	-1.263,00		
C - D	Valore aggiunto netto in euro	601.116,29	743.631,62	800.317,96

Valore aggiunto netto



•Indicatore della capacità di produrre ricchezza

E' questo un indicatore che compare per la secondo anno all'interno del nostro bilancio sociale e, rapportando la ricchezza distribuita al valore della produzione depurato dei contributi vuole esprimere la capacità della cooperativa di produrre ricchezza da distribuire ai propri stakeholder.

anno 2003	<u>V.a.n.</u>	<u>601.116,3</u>	x 100	=	79,4%
	fatturato €	757.130,43			
anno 2004	<u>V.a.n.</u>	<u>743.631,6</u>	x 100	=	82,4%
	fatturato €	902.767,58			
anno 2005	<u>V.a.n.</u>	<u>800.318,0</u>	x 100	=	83,4%
	fatturato €	959.696,48			

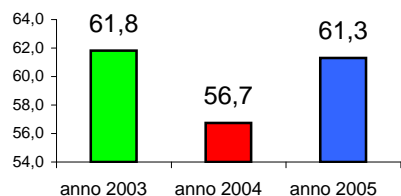
Distribuzione della ricchezza agli apportatori di interessi (Stakeholder)

(la ricchezza distribuita comprende anche i risultati della attività finanziaria)

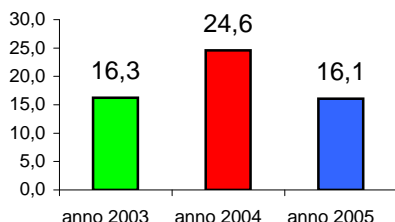
	anno 2003		anno 2004		anno 2005	
		%		%		%
enti ed amministrazioni statali	4.185,04	0,7	6.384,38	0,9	9.030,44	1,1
spese postali e valori bollati	621,00		798,92		687,07	
diritti annuali CCIAA	92,98		93,00		235,50	
spese certificati CCIAA	25,33		326,33		557,00	
tasse, imposte, condono tombale, ires	3.445,73		5.092,20		7.425,29	
interessi passivi di mora			73,93		125,58	
finanziatori ordinari	5.066,47	0,8	4.206,70	0,6	3.971,67	0,5
interessi passivi su c/c	46,01		53,30		6,95	
spese istruttoria			130,00		77,47	
oneri e commissioni bancarie	2.510,89		1.837,19		2.038,71	
interessi passivi finanziamento	672,00		672,00		672,00	
interessi passivi legge 16	1.837,57		1.514,21		1.176,54	
finanziatori soci	4.421,82	0,7	4.354,20	0,6	3.937,30	0,5
interessi su prestito soci	4.421,82		4.354,20		3.937,30	
comunità internazionale ed O.N.L.U.S.	9.100,00	1,5	7.628,00	1,0	15.850,00	2,0
donazioni	9.100,00		7.628,00		15.850,00	
impresa sociale	49.363,47	8,1	60.270,70	8,1	61.728,21	7,7
risultato d'esercizio	49.363,47		58.462,58		61.728,21	
dipendenti, soci lavoratori e soci	374.670,21	61,8	422.299,25	56,7	490.554,85	61,3
<i>costo per dipendenti svantaggiati e soci lavoratori svantaggiati</i>	<i>-191.347,48</i>	<i>-31,6</i>	<i>-230.917,05</i>	<i>-31,0</i>	<i>-271.676,20</i>	<i>-33,9</i>
<i>costo per dipendenti e soci lavoratori</i>	<i>-183.322,73</i>	<i>-30,3</i>	<i>-191.382,20</i>	<i>-25,7</i>	<i>-218.878,65</i>	<i>-27,3</i>
stipendi lordi	267.442,22		300.661,93		340.191,48	
oneri sociali	39.783,13		41.268,99		57.781,69	
contributi INAIL	322,31		332,21		328,58	
accantonamento - utilizzo fondo TFR	20.555,50		19.366,87		28.708,98	
consulenze psicopedagogiche			1.842,50		2.000,00	
ristorni	30.000,00		40.000,00		40.000,00	
servizio refezione	3.413,00		5.171,19		8.915,46	
adeguamento 626 e formazione	4.228,55		4.739,86		2.424,67	
altri costi documentati, vestiti lavoro	3.019,41		6.145,70		5.348,99	
corsi di formazione	2.906,09		2.770,00		3.605,00	
prestazioni occasionali	3.000,00				1.250,00	
organizzazioni cooperative e non profit	49.471,98	8,2	46.199,98	6,2	68.897,91	8,6
fondo sviluppo legge 59/92	1.526,71		1.808,12		1.909,12	
contributi associativi	5.145,54		5.393,03		7.798,69	
assicurazione macchine agricole	1.405,30		2.050,94		1.768,62	
assicurazione automezzi	13.511,23		14.157,49		14.933,56	
assicurazione responsabilità civile	1.749,21		1.391,69		2.242,53	
assicurazione incendio e furto/multirischi	1.012,37		818,04		2.131,35	
assicurazione autovettura	762,10		740,70		701,50	
assicurazione infortuni					519,52	
revisioni ordinarie	741,00		733,00		812,50	
fidejussioni	394,92		305,46		1.011,30	
assicurazione ufficio	190,71		191,40			
stampati			1.124,00		1.924,00	
franchigia e rimborso sinistri	383,00				900,00	
imbiancatura uffici					500,00	
consulenze varie	1.034,26		1.106,00		908,00	
consulenze fiscali e contabili	4.859,00		4.400,00		3.898,80	
elaborazione dati	4.129,91		4.413,10		4.681,30	
lavorazioni da terzi	1.158,24		6.287,00		15.950,33	
spese obiettori	578,41					
sopravvenienze passive	2.414,00		10,66			
spese di rappresentanza	284,40		301,63		4.300,00	
interessi passivi CGM Finance	3.947,64		1.070,84		756,79	
Certificazione di qualità - ISO 9002	4.244,03		1.705,00		1.250,00	
soci volontari	2.522,00	0,4	2.974,80	0,4	8.854,36	1,1

rimborso spese volontari	2.522,00		2.974,80		8.854,36	
ente locale (comune e regione)	8.675,89	1,4	7.126,53	1,0	8.834,96	1,1
affitto e spese generali	2.399,62		2.048,00		2.067,90	
riscaldamento	916,64		916,64			
multe e ammende	1.236,75		502,46		326,80	
bolli circolazione automezzi	84,20		99,44			
spese deposito bilanci						
tassa rifiuti			861,03		177,84	
spese per appalti	4.038,68		2.698,96		6.262,42	
organizzazioni profit	98.491,05	16,3	182.766,45	24,6	128.658,26	16,1
pedaggi autostrada	2.210,34		2.543,10		2.460,10	
pratiche varie automezzi			5.263,33		947,63	
canoni leasing	33.086,53		35.488,24		26.909,22	
noleggio attrezzature	6.518,67		9.722,02		6.420,16	
telefoniche	1.638,37		1.687,77		1.471,79	
telefonini	2.416,17		2.987,88		3.464,49	
pubblicità	5.237,24		4.328,26			
consulenze legali e notarili			1.850,00		17.106,82	
minus valenze	2.280,14					
assistenza software	841,15		732,70		362,96	
manutenzione macchine ufficio	417,02		728,43		582,07	
manutenzione mobili e arredi			454,00			
manutenzione automezzi	4.811,92		10.265,17		14.543,59	
manutenzione macchine agricole	6.253,45		2.047,73		4.469,76	
trasporto piante	219,00		155,00			
lavorazioni da terzi	14.355,32		81.139,98		9.489,66	
manutenzione beni leasing	6.117,36		952,75			
compenso revisione contabile					3.172,00	
manutenzione autovettura			14,76		308,39	
abbonamenti	195,04		255,49		314,08	
ricambi	9.384,16		16.662,73		29.383,59	
altri costi documentati	928,03		2.137,97			
antincendio	435,50		333,80		426,70	
servizio vigilanza	394,15		867,60		867,60	
piccole attrezzature	188,71				4.384,02	
arrotondamenti passivo	166,78		79,00		55,69	
libri e riviste	62,00					
libri sociali	328,00		110,83		161,58	
spese indeducibili e spese varie	6,00		143,42		237,06	
smaltimento rifiuti			350,00		1.119,30	
svalutazione crediti			1.464,49			
ricchezza distribuita agli stakeholder	605.967,93	100	744.210,99	100	800.317,96	100

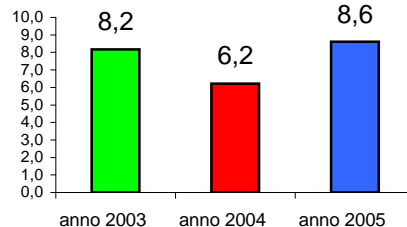
dipendenti e soci lavoratori



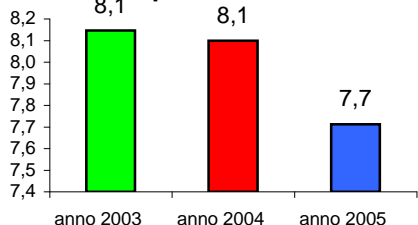
organizzazioni profit



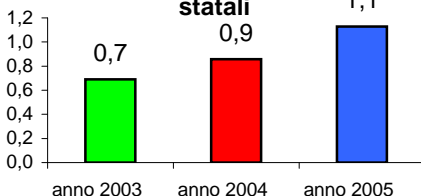
organizzazioni cooperative e non profit



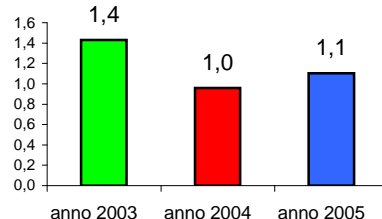
impresa sociale



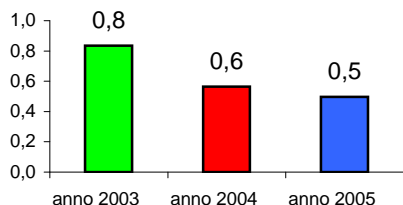
enti ed amministrazioni statali



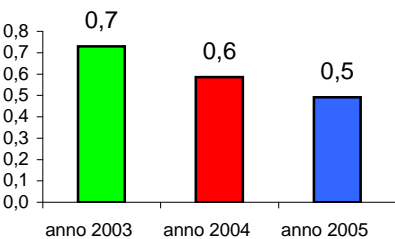
ente locale (comune e regione)



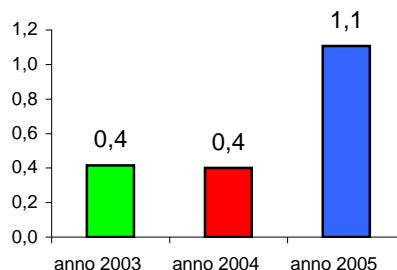
finanziatori ordinari



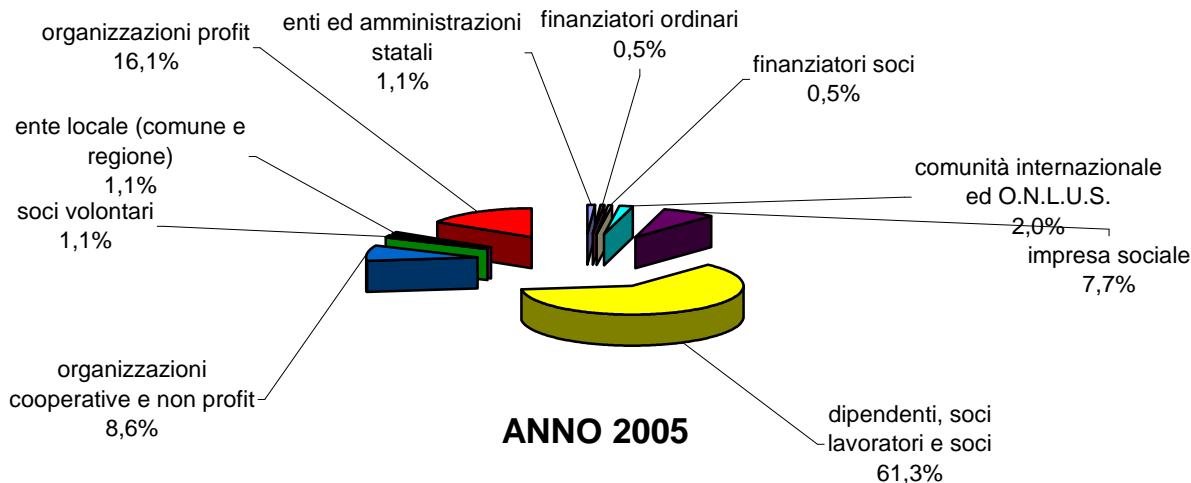
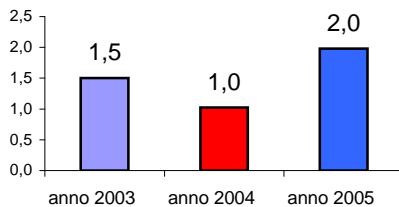
finanziatori soci



soci volontari



comunità internazionale ed O.N.L.U.S.



Indicatori

Gli indicatori qui riportati sono strumenti sintetici in grado di mettere in evidenza e di misurare alcune caratteristiche della cooperativa per quanto concerne la sua peculiare attività sociale. Ogni indicatore è corredato dalla rappresentazione grafica a barre per gli ultimi tre anni e, per l'anno al quale si riferisce questo Bilancio Sociale, è rappresentato, nel suo complesso, con un grafico a torta.

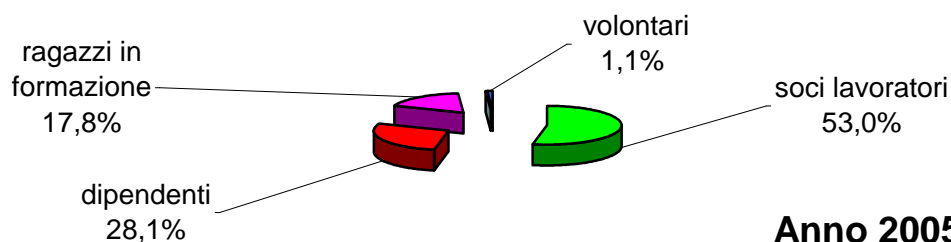
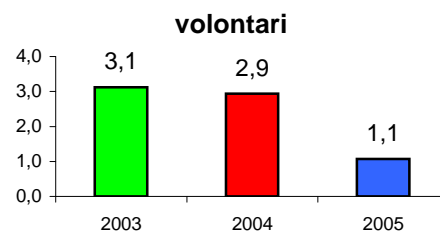
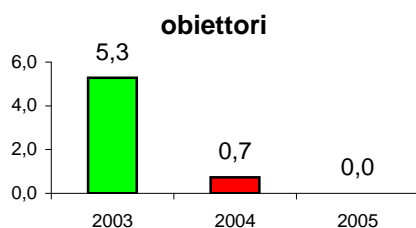
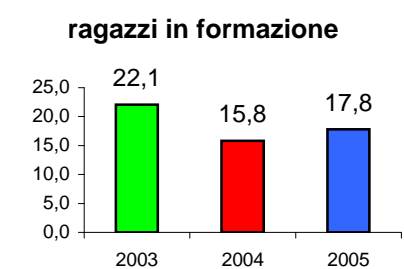
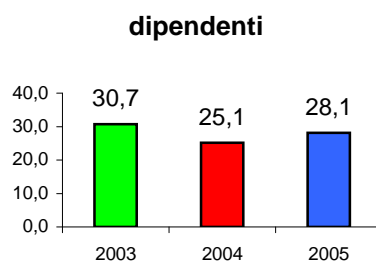
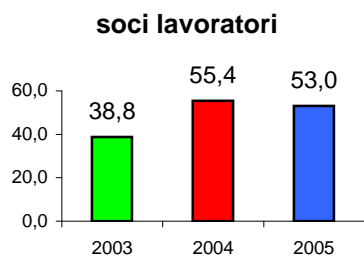
•Indicatore delle ore lavorate

L'indicatore fornisce la percentuale di ore effettivamente lavorate da ciascuna delle cinque tipologie di operatori presenti in Viridalia.

Ove necessario, viene evidenziata la ripartizione fra ore dedicate ad attività agricola e ore dedicate ad attività di segreteria.

Il numero totale di ore lavorate comprende le ore dedicate alla qualificazione del personale e le ore di "riunione".

tipologia di operatori	anno 2003		anno 2004		anno 2005	
	n. ore lav.	%	n. ore lav.	%	n. ore lav.	%
soci lavoratori	14.933,5	38,8	21.076,5	55,4	20.709,5	53,0
attività agricola	(14107)		(20281)		(19.945,5)	
attività di segreteria	(847,5)		(796,0)		(764,0)	
dipendenti	11.830,5	30,7	9.571,0	25,1	10.972,5	28,1
ragazzi in formazione	8.485	22,1	6.018	15,8	6.960	17,8
obiettori	2.031	5,3	278	0,7		0,0
volontari	1.200	3,1	1.120	2,9	420	1,1
totale ore lavorate	38.480,0	100,0	38.063,0	100,0	39.062,0	100,0

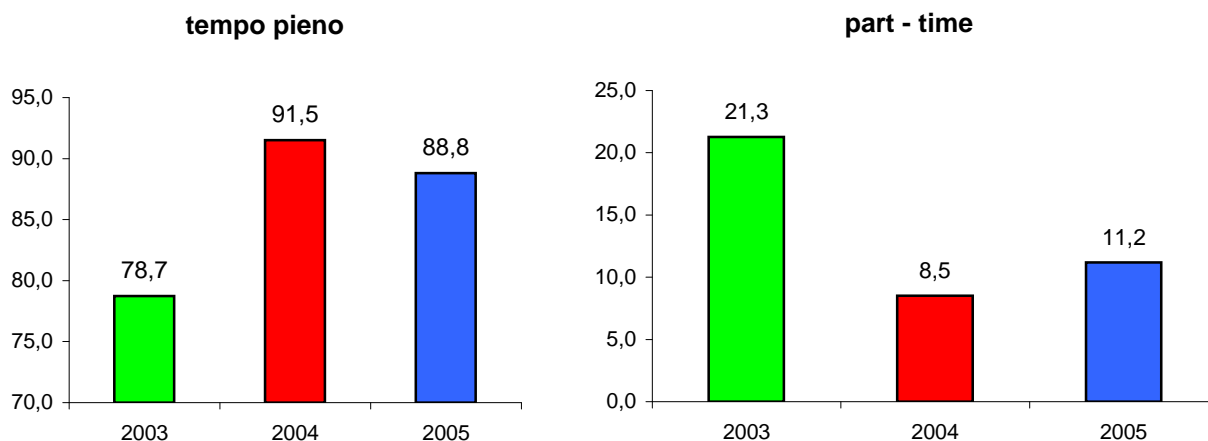


•Indicatori della flessibilità lavorativa

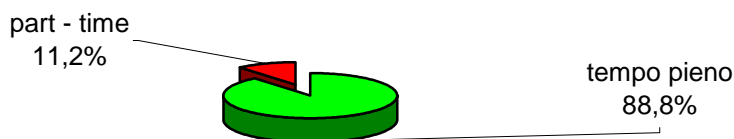
Con il primo indicatore, si valuta la flessibilità lavorativa comparando le ore lavorate in part - time con le ore lavorate a tempo pieno. L'indicatore esprime la capacità della cooperativa di offrire possibilità di lavoro con orari sufficientemente flessibili, in grado di soddisfare maggiormente le esigenze dei lavoratori. Un secondo indicatore sprime la composizione dell'organico ripartendo i lavoratori fra quelli con contratto a tempo indeterminato e quelli con contratto a tempo determinato e la percentuale di ore lavorate nell'ambito di queste due tipologie di contratto. Occorre sottolineare che il lavoro temporaneo non dà, in generale, stabilità e sicurezza ad una persona, ma ci sono alcune situazioni lavorative di disagio (per esempio quelle dei detenuti o quelle realizzate all'interno delle convenzioni stipulate nel rispetto della legge 381) affrontabili solo utilizzando il contratto a tempo determinato.

1) L'indicatore fornisce, per i soci lavoratori e per i dipendenti, la percentuale di ore lavorate con orario a tempo pieno e con part time. Si considerano le ore effettivamente lavorate.

	anno 2003		anno 2004		anno 2005	
	n. ore lav.	%	n. ore lav.	%	n. ore lav.	%
tempo pieno	21.073,0	78,7	28.042,0	91,5	28.134,0	88,8
part - time	5.691,0	21,3	2.605,5	8,5	3.548,0	11,2
totale ore lavorate	26.764,0	100	30.647,5	100	31.682,0	100



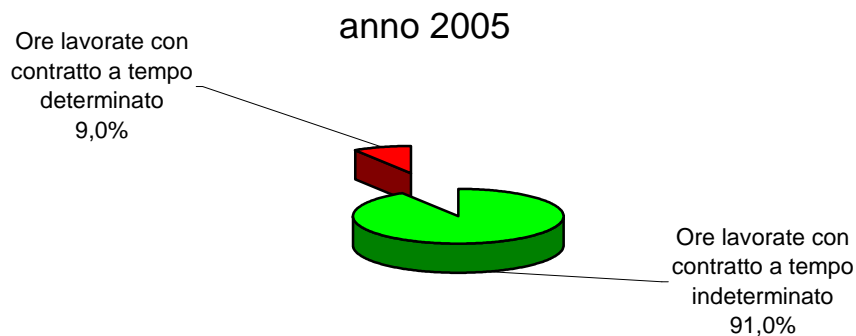
Anno 2005



2) Nel 2003, su un organico di 25 persone, 9 (pari al 36 %) hanno utilizzato un contratto a tempo determinato; nel 2004 su un organico di 30 persone, 8 (pari al 26 %) hanno utilizzato un contratto a tempo determinato; mentre nel 2005 su un organico di 26 persone sono state 6 (pari al 23 %) ad averlo utilizzato

Se analizziamo le ore lavorate nell'ambito di ciascuno dei due tipi di contratto si ha:

	anno 2003		anno 2004		anno 2005	
	n. ore lav.	%	n. ore lav.	%	n. ore lav.	%
Ore lavorate con contratto a tempo indeterminato	21.346,0	79,8	26.611,0	86,8	28.831,5	91,0
Ore lavorate con contratto a tempo determinato	5.418,0	20,2	4.036,5	13,2	2.850,5	9,0
Totale ore lavorate	26.764,0	100,0	30.647,5	100,0	31.682,0	100,0

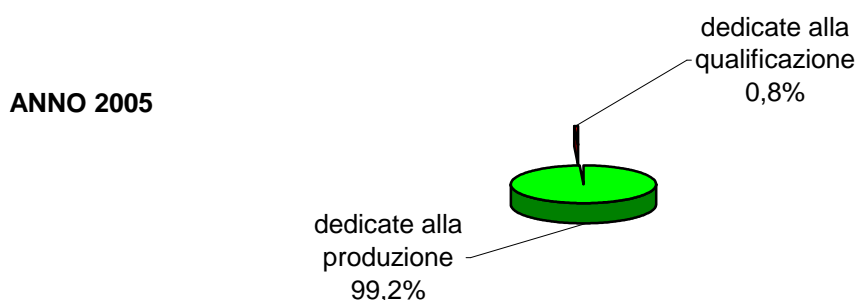
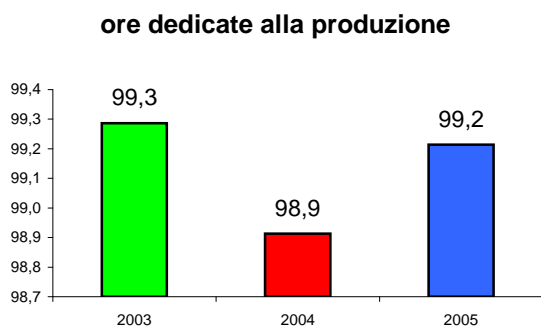


•Indicatore dell'investimento in qualificazione del personale

L'indicatore rappresenta la capacità della cooperativa di investire sulle proprie risorse umane attraverso percorsi di qualificazione.

Presso la Viridalia, nell'anno in esame, è stata effettuata formazione interna nei confronti dei nuovi inseriti, inoltre sono state acquisite una patenti di categoria C da parte di 1 dipendenti della cooperativa ed è stato effettuato un corso di formazione per il codice privacy

	anno 2003		anno 2004		anno 2005	
	n. ore lav.	%	n. ore lav.	%	n. ore lav.	%
dedicate alla produzione	26.573,0	99,3	30.314,5	98,9	31.433,0	99,2
dedicate alla qualificazione	191	0,7	333	1,1	249	0,8
totale ore lavorate	26.764,0	100,0	30.647,5	100	31.682,0	100

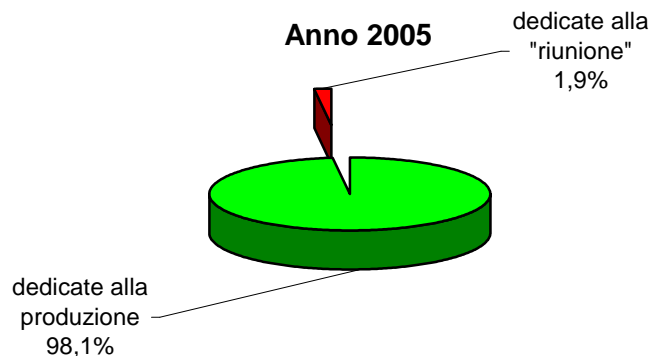
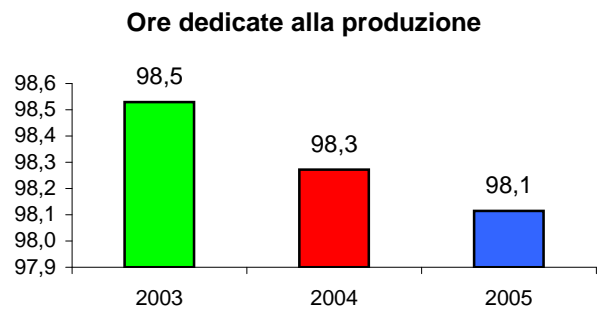
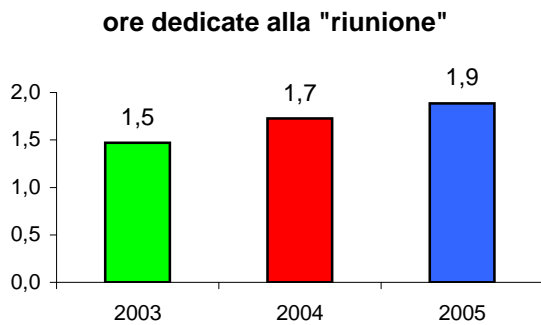


•Indicatore dell'investimento in attenzione alla persona

L'indicatore misura l'impegno della cooperativa nell'investimento orientato alla attenzione alla persona ed al coinvolgimento degli operatori.

Tale impegno si concretizza nel momento collettivo della "riunione" settimanale al quale partecipano tutti coloro che, a vario titolo, operano in cooperativa, ad eccezione dei volontari e degli addetti alla segreteria. Questo indicatore evidenzia il dato oggettivo del numero di ore dedicate alle riunioni, ma, accanto a tale dato, deve essere considerato anche l'impegno non quantificabile ma importante svolto costantemente dal responsabile dell'inserimento lavorativo (per il quale abbiamo nel 2005 registrato un impegno specifico di 156 ore) e dai capisquadra che, nell'ambito delle loro mansioni e nelle specifiche riunioni mensili, esercitano questa attenzione. Il momento della riunione è molto particolare e qualificante e coglierne l'essenza, associando ad esso un indicatore sintetico, è di aiuto per quantificare e migliorare l'intervento sociale.

	anno 2003		anno 2004		anno 2005	
	n° ore	%	n° ore	%	n° ore	%
dedicate alla produzione	35.896,5	98,5	35.522,5	98,3	37.164,0	98,1
dedicate alla "riunione"	536	1,5	625	1,7	714	1,9
relative a soci lavoratori e dipendenti	(360)		(456,5)		(522)	
relative a ragazzi in formazione	(152)		(168)		(192)	
relative agli obiettori	(24)					
totale ore lavorate dal personale agricolo	36.433	100	36.147	100	37.878	100



•Indicatore di carico sociale

L'indicatore fornisce, per il personale assunto (soci lavoratori e dipendenti), la percentuale delle ore lavorate da persone svantaggiate e la percentuale delle ore lavorate da persone normodotate.

La legge 381/91, relativa alle cooperative sociali, richiede che il personale svantaggiato non sia inferiore al 30 % dell'organico della cooperativa.

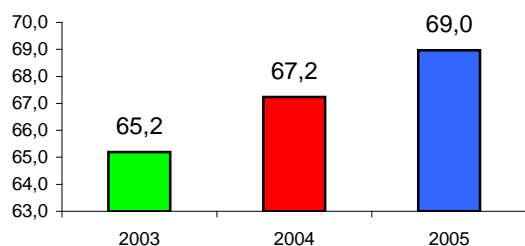
Nell'anno 2003, in Viridalia, sono presenti 18 svantaggiati su un organico di 25 persone pari al 72 % dell'organico.

Nell'anno 2004, in Viridalia, sono presenti 22 svantaggiati su un organico di 30 persone pari al 73 % dell'organico.

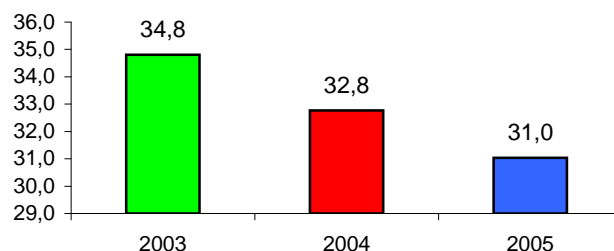
Nell'anno 2005, in Viridalia, sono presenti 18 svantaggiati su un organico di 26 persone pari al 69 % dell'organico.

	anno 2003		anno 2004		anno 2005	
	n° ore	%	n° ore	%	n° ore	%
persone svantaggiate assunte	17.450,0	65,2	20.606,0	67,2	21.848,5	69,0
persone normodotate assunte	9.314,0	34,8	10.041,5	32,8	9.833,5	31,0
totale ore lavorate dal personale agricolo	26.764,0	100	30.647,5	100	31.682,0	100

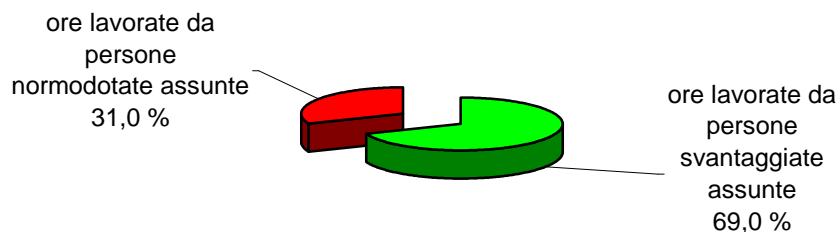
ore lavorate da persone svantaggiate assunte



ore lavorate da persone normodotate assunte



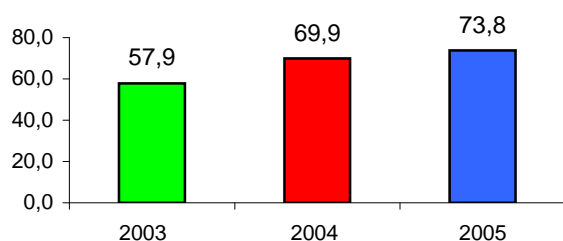
Anno 2005



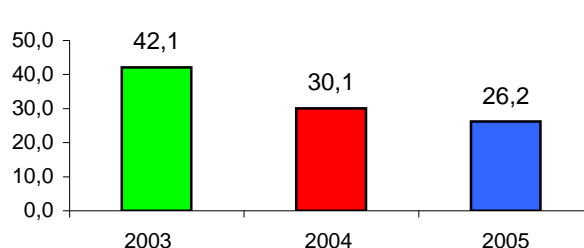
Ulteriori indicazioni si possono trarre osservando la seguente tabella dove, insieme alle persone svantaggiate assunte, si considerano anche i ragazzi in formazione e, insieme alle persone normodotate assunte, si considerano anche i volontari e gli obiettori.

	anno 2003		anno 2004		anno 2005	
	n° ore	%	n° ore	%	n° ore	%
persone svantaggiate complessive	21.136,5	57,9	26.624,0	69,9	28.808,5	73,8
persone normodotate complessive	15.394	42,1	11.439,0	30,1	10.253,5	26,2
totale ore lavorate complessivamente	36.530,5	100	38.063,0	100	39.062,0	100

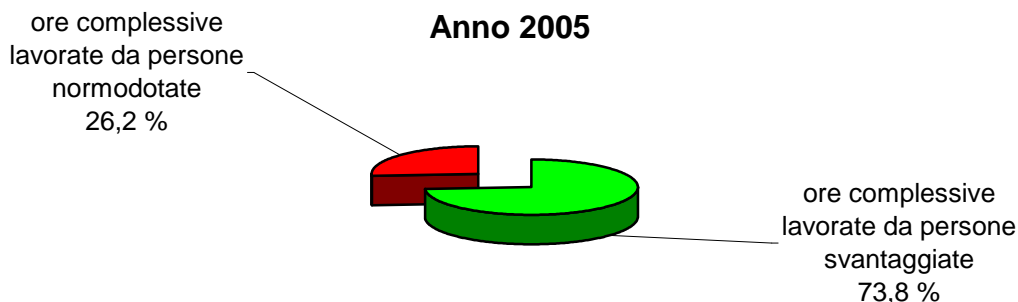
ore complessive lavorate da persone svantaggiate



ore complessive lavorate da persone normodotate

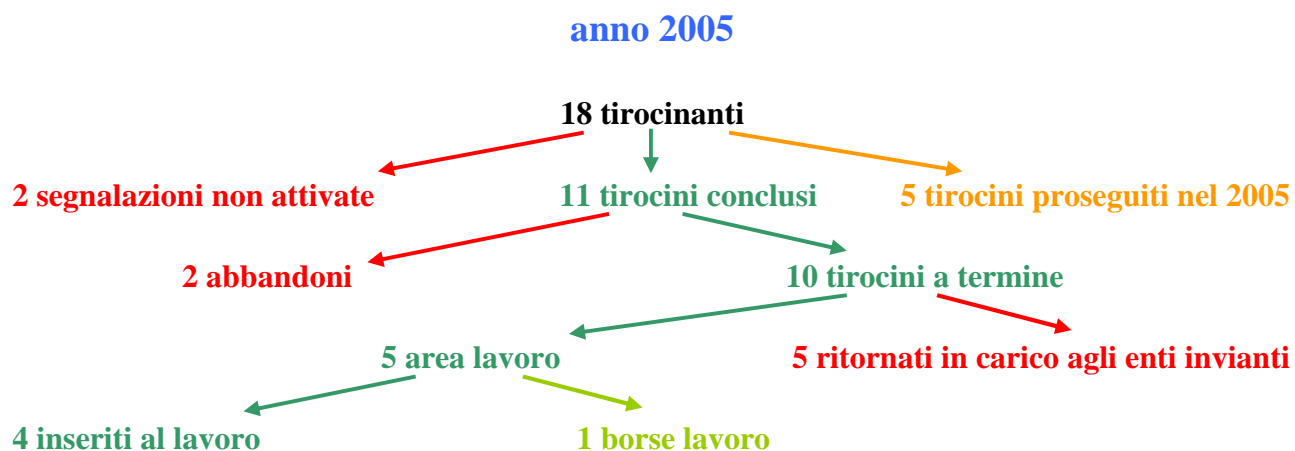
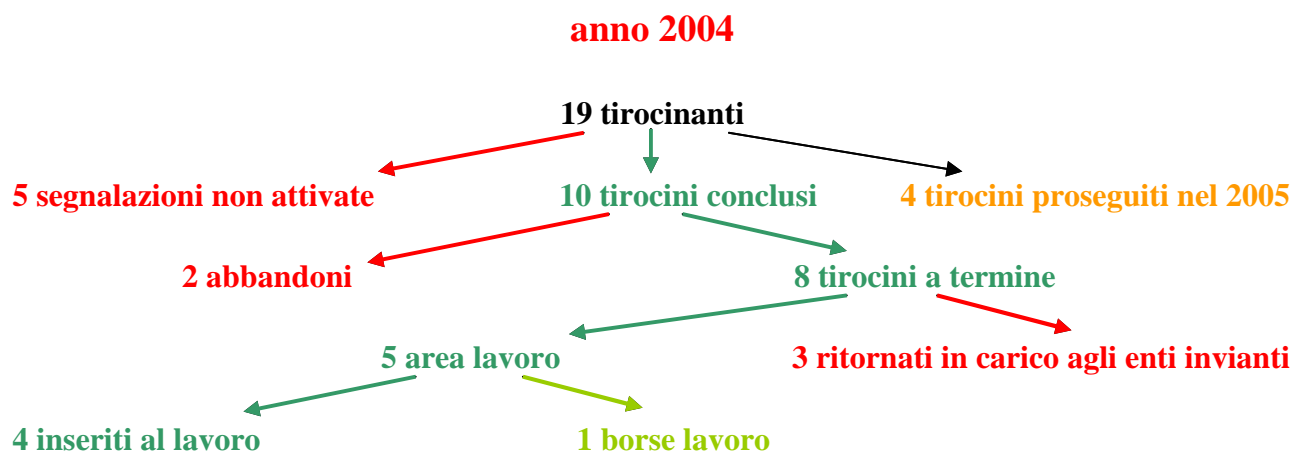
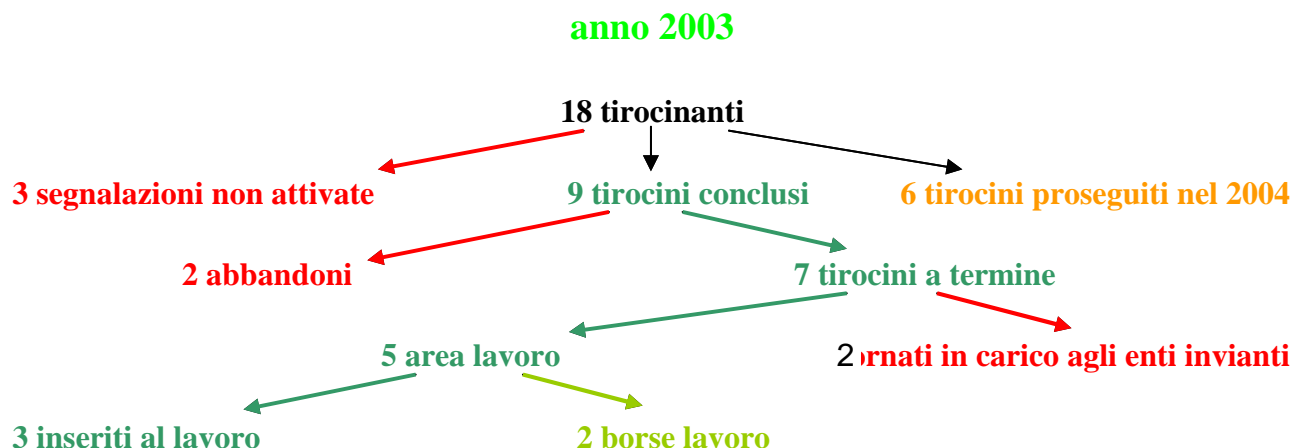


Anno 2005



•Indicatore di efficacia formativa

Con questo indicatore, che compare per la prima volta in questa edizione del 2003, si intende presentare la capacità della cooperativa di perseguire i fini formativi che sono insiti nella mission della cooperativa.

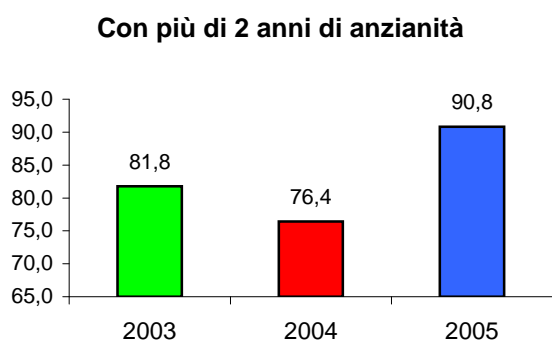


•Indicatore di soddisfazione dei lavoratori

L'analisi della soddisfazione dei lavoratori dovrebbe essere articolata su parecchi indicatori (indicatore di litigiosità, di puntualità, di disponibilità ad effettuare straordinari, ecc.) ma, sulla base dei dati disponibili, si è ritenuto opportuno evidenziare i seguenti indicatori; in seguito alle indicazioni recepite durante l'analisi dei dati del bilancio sociale con quest'anno si è ritenuto opportuno affiancare il dato sull'anzianità di servizio relativa tutti i lavoratori anche un dato analogo ma relativo ai lavoratori assunti a tempo indeterminato.

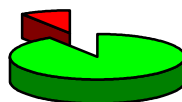
1a. La percentuale delle ore lavorate da soci lavoratori e dipendenti con anzianità superiore o inferiore a 2 anni.

	anno 2003		anno 2004		anno 2005	
	n° ore	%	n° ore	%	n° ore	%
ore lavorate da personale con più di 2 anni di anzianità	21.891,5	81,8	23.429,0	76,4	28.769,0	90,8
ore lavorate da personale con meno di 2 anni di anzianità	4.872,5	18,2	7.218,5	23,6	2.913,0	9,2
totale ore lavorate complessivamente	26.764,0	100	30.647,5	100	31.682,0	100



Anno 2005

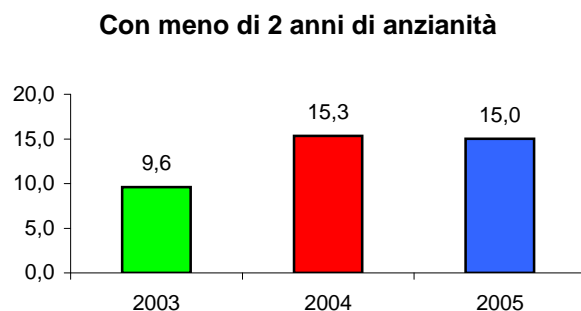
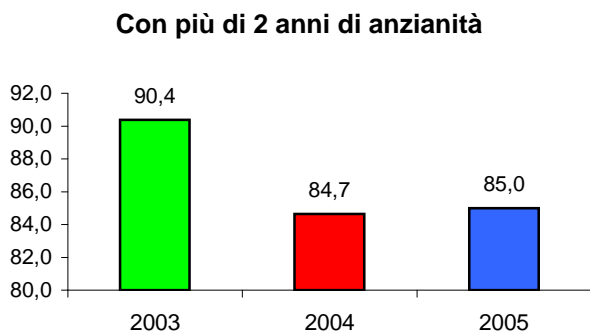
ore lavorate da personale con meno di 2 anni di anzianità
9,2%



ore lavorate da personale con più di 2 anni di anzianità
90,8%

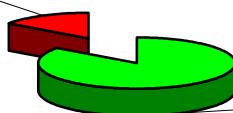
1b. La percentuale delle ore lavorate da soci lavoratori e dipendenti assunti a tempo indeterminato con anzianità superiore o inferiore a 2 anni.

	anno 2003		anno 2004		anno 2005	
	n° ore	%	n° ore	%	n° ore	%
ore lavorate da personale con più di 2 anni di	19.292,0	90,4	19.876,5	84,7	22.237,5	85,0
ore lavorate da personale con meno di 2 anni	2.054,0	9,6	3.604,0	15,3	3.927,0	15,0
totale ore lavorate complessivamente	21.346,0	100	23.480,5	100	26.164,5	100,0



ore lavorate da personale con meno di 2 anni di anzianità
15,0%

Anno 2005



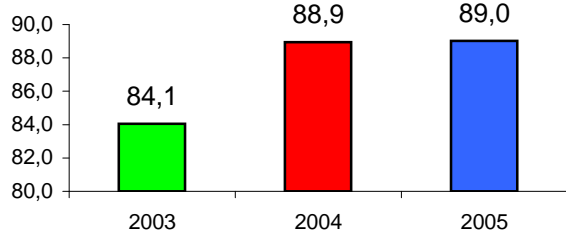
ore lavorate da personale con più di 2 anni di anzianità
85,0%

2. La percentuale di ore di assenza, per i soci lavoratori e per i dipendenti, per ciascuna delle tre tipologie di assenza evidenziate.

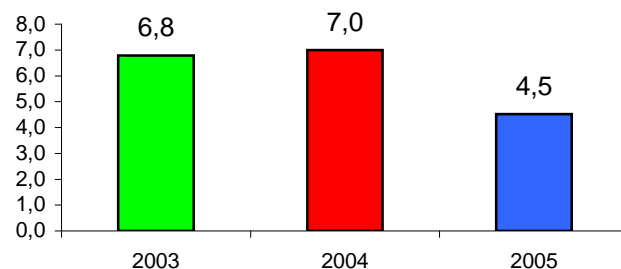
L'indicatore riflette l'ipotesi di un legame fra le assenze dal lavoro e lo stato di stress del lavoratore. L'assenza è interpretata come una opportunità di sottrarsi allo stress lavorativo.

	anno 2003		anno 2004		anno 2005	
	n° ore	%	n° ore	%	n° ore	%
ore lavorate da soci lavoratori e dipendenti	26.849,0	84,1	30.791,5	88,9	31.682,0	89,0
assenze per malattia	1.675,5	5,2	1.195,0	3,5	1.422,0	4,0
assenze per infortunio	1.250,5	3,9	210,5	0,6	873,5	2,5
assenze per aspettativa e permessi	2.166,0	6,8	2.423,0	7,0	1.610,0	4,5
ore lavorabili	31.941,0	100	34.620,0	100	35.587,5	100

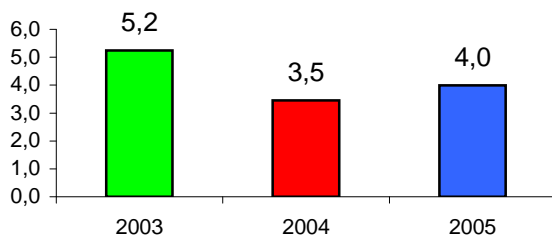
Ore lavorate da soci lavoratori e dipendenti



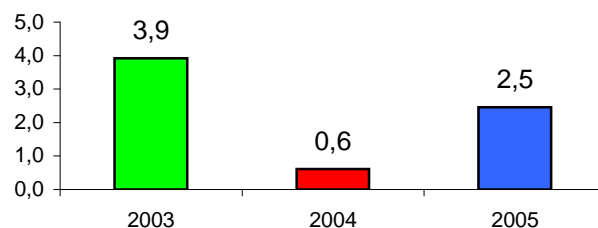
Assenze per aspettative e permessi



Assenze per malattia



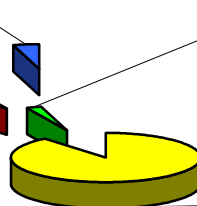
Assenze per infortunio



assenze per aspettativa e permessi
4,5 %

assenze per malattia
4,0%

Anno 2005



assenze per infortunio
2,5 %

ore lavorate da soci lavoratori e dipendenti
89,0%

3) Nel corso dell'anno 2004 su 26 lavoratori in organico due hanno interrotto il rapporto di lavoro in corso prima della scadenza naturale dello stesso.

•Indicatore della partecipazione alla attività sociale della cooperativa

Questo indicatore misura il grado di partecipazione dei soci ai momenti sociali della vita della cooperativa ed esprime il senso di appartenenza dei singoli all'impresa sociale ed il livello di democrazia interna raggiunto. Tra parentesi si prosegue ad indicare, il valore delle deleghe in quanto anche se formalmente la delega significa essere presenti sostanzialmente una delega non equivale ad una presenza fisica.

Sono stati presi in considerazione il numero di assemblee e il numero di riunioni del Consiglio di amministrazione svolti durante l'anno.

Il numero dei partecipanti è stato rapportato al numero degli aventi diritto.

Assemblee

	n° convocazioni	n° aventi diritto	n° partecipanti	% di partecipazio.
anno 2003	4	75	58 (11)	77
anno 2004	3	65	54 (10)	83
anno 2005	3	66	53 (5)	80

Consigli di amministrazione

Tra gli aventi diritto sono stati considerati anche i revisori dei conti solo per gli anni 2003 e 2004 in quanto alla fine dell'anno 2004 hanno cessato la loro funzione

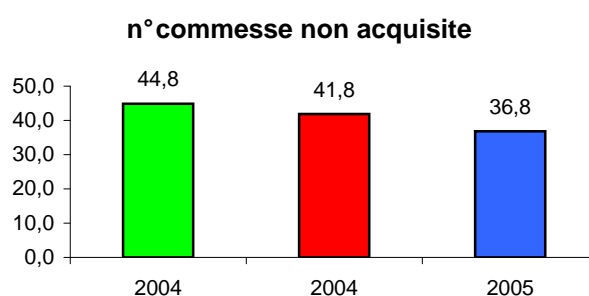
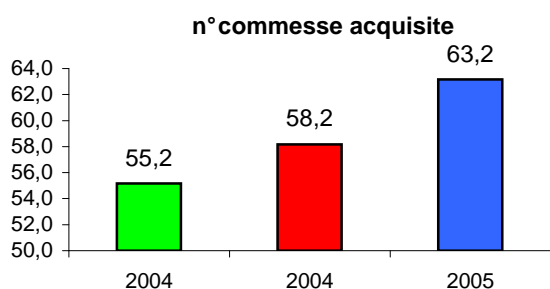
	n° convocazioni	n° aventi diritto	n° partecipanti	% di partecipazio.
anno 2003	7	56	46	82
anno 2004	5	37	36	97
anno 2005	7	35	35	100

•Indicatori di marketing e soddisfazione del cliente (customer service)

I seguenti quattro indicatori esprimono la capacità della cooperativa di stabilire un adeguato rapporto con i propri clienti e con i propri fornitori.

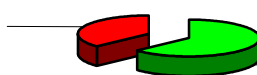
1. Efficacia della preventivazione

	anno 2004		anno 2004		anno 2005	
	n° prev.	%	n° prev.	%	n° prev.	%
n° commesse acquisite	64	55,2	57	58,2	60	63,2
n° commesse non acquisite	52	44,8	41	41,8	35	36,8
n° preventivi presentati	116	100	98	100	95	100



Anno 2005

n° commesse non acquisite
36,8%



n° commesse acquisite
63,2%

Il dato relativo alla ponderazione della capacità della cooperativa di cogliere le esigenze dei propri clienti introdotto nel 2002 con quest'anno acquisisce un valore significativo anche nel tempo in quanto confronta tre anni di attività.

	anno 2003		anno 2004		anno 2005	
	€ prev.	%	€ prev.	%	€ prev.	%
Euro commesse acquisite	174.948,00	51,3	104.832,00	41,6	114.319,00	58,6
Euro commesse non acquisite	166.241,00	48,7	146.875,00	58,4	80.640,00	41,4
Euro preventivati	341.189,00	100,0	251.707,00	100,0	194.959,00	100,0

Anno 2005

non acquisite
41,4%



Euro commesse
acquisite
58,6%

2. Fidelizzazione del cliente

Nell'anno 2005 due appalti non sono stati rinnovati, nel 2004 due appalti erano stati disdetti mentre nel 2003 non erano stati disdetti appalti.

3. Solvibilità della cooperativa

Nell'anno 2004 la cooperativa ha, come è ormai sua abitudine, saldato le fatture dei propri fornitori senza alcun ritardo rispetto agli accordi presi confermando una affidabilità ormai storica.

4. Solvibilità dei clienti della cooperativa

Nell'anno 2005 i clienti hanno saldato le fatture della cooperativa con 99 giorni di ritardo, nel 2004 il ritardo era pari a 117 giorni, mentre nel 2003 il ritardo era di 124 giorni; se però si applica la media ponderata considerando l'importo delle singole fatture, il ritardo medio di pagamento dei clienti è stato di 23 giorni nel 2005 mentre era di 22 giorni nel 2004 e di 94 giorni nel 2003 giorni.

•Indicatori di solidità e provenienza patrimoniale

Indicatori di questo tipo sono importanti anche per il terzo settore in quanto anche le realtà aziendali non profit possono e devono essere adeguatamente patrimonializzate.

Questo indicatore esprime il rapporto tra il fatturato e il patrimonio netto della cooperativa e la diminuzione del suo valore esprime l'incremento di solidità patrimoniale della cooperativa.

	anno 2003		anno 2004		anno 2005	
fatturato in euro	742.450,93	= 5,5	881.837,59	= 4,4	847.790,33	= 3,1
patrimonio netto in €	142.041		198.312		275.349	

E' interessante anche esaminare la composizione del patrimonio della cooperativa e la sua variazione nel tempo.

	anno 2003	anno 2004	anno 2005
composizione del patrimonio	%	%	%
riserve	82	83	81
capitale sociale	18	17	19
totale	100	100	100

Da questi due indicatori sulla patrimonializzazione emerge come questo processo continua ad evolvere e la proposta di utilizzare il 50 % dei ristorni a come capitale della cooperativa ha fatto sì che la percentuale di patrimonio derivante dalle risorse dei soci sia aumentata nel corso dell'ultimo

•Indicatore di produttività

L'indicatore esprime la resa produttiva delle ore di lavoro prestate in cooperativa. Sono state prese in considerazione due situazioni in grado di esprimere la resa produttiva oraria ed una situazione che vuole evidenziare la capacità di produrre utile d'impresa

1. Produttività delle ore di lavoro dipendente calcolata dividendo il fatturato (produzione meno contributi) per le ore di lavoro dei soci lavoratori e dei dipendenti effettivamente prestate nell'anno

anno 2003	<u>fatturato €</u>	<u>742.450,93</u>	=	27,74 euro/ora
	ore lavoro	26.764,0		
anno 2004	<u>fatturato €</u>	<u>881.837,59</u>	=	28,77 euro/ora
	ore lavoro	30.647,5		
anno 2005	<u>fatturato €</u>	<u>847.790,33</u>	=	26,76 euro/ora
	ore lavoro	31.682,0		

2. Produttività delle ore di lavoro complessive calcolata dividendo il fatturato per il numero totale di ore lavorate (cioè includendo le ore dei ragazzi in formazione, degli obiettori e dei volontari)

anno 2003	<u>fatturato</u>	<u>742.450,93</u>	=	19,29 euro/ora
	ore lavoro	38.480,0		
anno 2004	<u>fatturato</u>	<u>881.837,59</u>	=	23,17 euro/ora
	ore lavoro	38.063,0		
anno 2005	<u>fatturato</u>	<u>847.790,33</u>	=	21,70 euro/ora
	ore lavoro	39.062,0		

3. Questo indicatore intende esprimere quanti euro di utile è in grado di produrre ogni singola ora di lavoro prestata intendendo per ore lavoro quelle complessive

anno 2003	<u>utile</u>	<u>50.890,18</u>	=	1,32 euro/ora
	ore lavoro	38.480,0		
anno 2004	<u>utile</u>	<u>60.270,70</u>	=	1,58 euro/ora
	ore lavoro	38.063,0		
anno 2005	<u>utile</u>	<u>63.637,33</u>	=	1,63 euro/ora
	ore lavoro	39.062,0		

In una impresa sociale, può apparire impropria l'attenzione a questo tipo di indicatori. Si ritiene invece che essi siano interessanti, perché esprimono la capacità della cooperativa di saper utilizzare e valorizzare le potenzialità lavorative residuali delle persone svantaggiate pur mantenendo un livello accettabile di resa oraria ed una qualità del prodotto adeguata alle esigenze del cliente.

•Indicatore labor intensive

Questo indicatore si è aggiunto al nostro bilancio sociale in questi ultimi tre anni per permettere un confronto con le altre coop. del consorzio C.S.&L. Il dato sintetico che emerge vuole evidenziare l'intensità lavorativa della cooperativa in termini complessivi ed in termini relativi alla componente svantaggiata del forza lavoro

anno 2003	costo del lavoro						
	<u>complessivo</u>	374.670,21	x	100	=	49,49	%
	fatturato	757.130,4					
anno 2004	costo del lavoro						
	<u>complessivo</u>	422.299,25	x	100	=	46,78	%
	fatturato	902.767,6					
anno 2005	costo del lavoro						
	<u>complessivo</u>	490.554,85	x	100	=	51,12	%
	fatturato	959.696,5					
anno 2002	costo del lavoro						
	<u>svantaggiato</u>	167.707,74	x	100	=	23,57	%
	fatturato	711.625,2					
anno 2003	costo del lavoro						
	<u>svantaggiato</u>	191.347,48	x	100	=	25,27	%
	fatturato	757.130,4					
anno 2004	costo del lavoro						
	<u>svantaggiato</u>	271.676,20	x	100	=	28,31	%
	fatturato	959.696,5					
anno 2002	costo del lavoro						
	<u>normodotato</u>	195.226,54	x	100	=	27,43	%
	fatturato	711.625,2					
anno 2003	costo del lavoro						
	<u>normodotato</u>	183.322,73	x	100	=	24,21	%
	fatturato	757.130,4					
anno 2004	costo del lavoro						
	<u>normodotato</u>	218.878,65	x	100	=	22,81	%
	fatturato	959.696,5					

Conclusioni

E' questa l'approvazione del 10° bilancio di attività della cooperativa e del 7° anno in cui redigiamo il bilancio sociale ed anche quest'anno dopo che l'assemblea l'avrà approvato, grazie al contributo del socio volontario Anderloni, lo pubblicheremo sul nostro sito www.viridalia.it ed elaboreremo anche una versione dello stesso con una funzione di strumento di comunicazione così come abbiamo fatto in questi ultimi due anni

Durante quest'anno la cooperativa ha voluto dedicare particolare attenzione ai festeggiamenti per il decimo compleanno organizzando un evento che ha voluto radunare presso la cascina Biblioteca tutte quelle persone che hanno contribuito a vario titolo a "scrivere" questa nostra storia. E' stato un momento celebrativo che, oltre ad essere una piacevole occasione conviviale, è stato anche caratterizzato da una informale assemblea di tutti gli stakeholder della cooperativa. In questa assemblea hanno preso la parola tutti gli apportatori di interesse, storici e non, che hanno così espresso il loro livello di interesse verso questa esperienza sociale che, se la vogliamo paragonare all'esistenza umana, sta evolvendo verso la fase adolescenziale che per definizione è un momento decisamente importante in quanto caratterizzerà sicuramente tutta la fase di maturità dell'organizzazione.

Viridalia, quest'anno, pubblica il settimo Bilancio Sociale continuando lo sforzo di analisi dell'andamento dei dati e la verifica della coerenza, nel tempo, dei risultati con gli obiettivi espressi nello Statuto e specificati nel Piano triennale redatto dal Consiglio di amministrazione della cooperativa agli inizi dell'anno 2005 dopo l'elezione che è avvenuta alla fine dell'anno

Il Bilancio Sociale 2005 presenta la stessa struttura dei precedenti ma proprio per dimostrare la sua vitalità continua ad essere rivisto ed aggiornato al fine di adeguarsi continuamente all'evoluzione dell'organizzazione mantenendo comunque sempre il preciso scopo di divulgare la filosofia e la struttura operativa della nostra cooperativa.

Al Bilancio Sociale affidiamo pertanto il duplice compito di essere da un lato leva organizzativa interna e dall'altro strumento di comunicazione nei confronti di tutti gli apportatori di interesse della cooperativa che istituzionalmente sono attenti al perseguimento degli scopi sociali ed economici.

Durante il 2005 è proseguito l'utilizzo e l'apprezzamento del sistema informativo realizzato da un socio volontario della cooperativa, al quale va tutta la nostra riconoscenza; questo strumento ci ha permesso durante il corso dell'anno di continuare l'efficiente monitoraggio dei lavori svolti e la comparazione tra la preventivazione e la gestione delle commesse acquisite contribuendo notevolmente all'apprezzabile risultato di esercizio di quest'anno.

Analizziamo ora il Bilancio Sociale 2005.

Gli indicatori misurano ed evidenziano, in modo oggettivo, i risultati conseguiti da Viridalia nell'anno 2005. Il confronto con gli anni precedenti permette di valutare l'andamento dei processi che si sviluppano nella cooperativa, di capire le modalità con le quali essa opera e di verificare la coerenza delle prassi con la mission.

Alcuni dati, per essere correttamente interpretati, richiedono tuttavia di esplicitare gli eventi che li hanno determinati. Per non appesantire la lettura, vengono qui commentati soltanto quei dati che necessitano una lettura più approfondita.

L'incremento del valore aggiunto netto coincide con l'incremento del fatturato e questo evidenzia l'efficienza del lavoro svolto in quanto l'incremento di fatturato si è trasformato in incremento di ricchezza distribuita senza un incremento complessivo di ammortamenti e risorse prelevate dall'ambiente. Un'analisi più attenta di questo dato che evidenzia un incremento di materie prime utilizzate ed una riduzione degli ammortamenti evidenzia forse un depauperamento del patrimonio in termini di attrezzature e questo induce in consiglio di amministrazione ad affrontare provabilmente nel prossimo periodo investimenti in attrezzature

Al riguardo va segnalato che nel corso dell'anno 2005 è stata iniziata la costruzione di un portico a fianco del capannone esistente che si è conclusa nei primi mesi del 2006 e pertanto non è stato iscritto a bilancio il suo ammortamento. Inoltre nei primi mesi dell'anno 2006 è stato acquistato un camion con gru e cestello per effettuare le potature e sono stati acquistati in leasing due trattorini tosaerba al fine di mantenere sempre aggiornato il parco macchine della cooperativa. I dati relativi all'analisi dei ricavi fanno emergere come la scelta strategica consortile della cooperativa continua ad essere una strategia vincente in grado di garantire un adeguato sviluppo alla cooperativa.

Si sottolinea poi come la cooperativa continua ad impiegare una percentuale di persone svantaggiate ben superiore ai vincoli legislativi connessi all'applicazione della legge 381/91 e per l'anno 2005 questa percentuale ha sfiorato il 75 % del totale; questo elevato "carico sociale" pur rendendo più complessa l'organizzazione del lavoro non ha ridotto la capacità della cooperativa di produrre un servizio qualitativamente adeguato e questo è confermabile da due dati oggettivi ovvero la fidelizzazione del cliente (che è più che fisiologica) ed il mantenimento delle certificazioni di qualità con il suo adeguamento alle ultime norme. Inoltre a questa elevata percentuale non abbiamo associato l'impiego delle persone svantaggiate sulle commesse pubbliche che richiedono lavorazioni di minor pregio ma l'impiego delle persone avviene indifferentemente sia su commesse pubbliche che private.

La cooperativa Viridalia per festeggiare i propri 10 anni di storia ha voluto destinare più risorse alle liberalità a favore di progetti umanitari accogliendo sostanzialmente tutti i progetti presentati alla commissione che hanno trovato una adeguata visibilità durante i festeggiamenti del decimo anniversario. Non possiamo però esimerci dal sottolineare che questa generosità della cooperativa ha contribuito anche ad incrementare gli oneri fiscali dell'anno che hanno superato l'ammontare dei 5.000 euro.

Nel corso dell'anno 2005 inoltre la cooperativa non ha sostenuto costi di ricerca e di sviluppo iscritti all'attivo dello stato patrimoniale, e non sussistono rapporti con società controllate, collegate e controllanti.

Il presente bilancio è stato analizzato dal revisore dott. Francesco Mangiameli che assieme al collaboratore dott. Mario Mirarchi hanno coinvolto gli uffici della cooperativa in un intenso lavoro di controllo di tutte le poste del bilancio conferendo al presente bilancio una maggiore autorevolezza. A nome di tutti i soci della cooperativa vanno i nostri più sinceri ringraziamenti per il lavoro svolto.

I primi mesi dell'anno 2006 si stanno prospettando abbastanza in sintonia con le previsioni viste durante l'ultima assemblea e pertanto fanno ben sperare rispetto all'anno in corso; questo costante trend positivo però non deve far abbassare la guardia rispetto al posizionamento della cooperativa sul mercato anche alla luce delle recenti evoluzioni in merito alle municipalizzate che si stanno sempre più spesso proponendo alle amministrazioni comunali per quei servizi abitualmente forniti dalle cooperative sociali.

Pensiamo che la conoscenza dei dati del Bilancio Sociale e la consapevolezza della bontà dei risultati raggiunti siano un valido stimolo per proseguire con impegno il cammino fin qui svolto e pertanto signori soci dichiariamo al termine della lettura della relazione sulla gestione che gli amministratori hanno operato, nel corso dell'esercizio preso in esame, al fine di conseguire gli scopi statutari della Cooperativa e vi invitiamo ad approvare il presente bilancio che prevede un utile di € 63.637,33 che, nel rispetto dell'articolo 33 del nostro statuto chiediamo che venga così ripartito:

1. Corrispondere una quota (3%) pari a € 1.909,12 Fondi Mutualistici per la promozione e lo sviluppo della Cooperazione ai sensi della legge 31.1.92 n. 59 e successive norme modificative ed integrative.
2. Accantonare il 30% pari a € 19.091,20 per il fondo di Riserva legale
3. Destinare a rivalutazione del capitale 1,7% un importo pari a € 673,58 ai sensi dell'art. 7

della legge 31.1.92 n. 59 e successive norme modificative ed integrative.

4. Destinare la rimanenza di € 41.963,48 al fondo di riserva indivisibile ex art. 12 legge 904/77.

Il presidente
Francesco Allemano

Francesco Allemano